



圣经中同工的真理

经文：林前3:5-10; 林后6:1

引言：

教会是相信耶稣基督为个人救主的信徒相聚的团体，也是同工相处配合以发挥生命信仰功能的场所。在教会中同工的人，除了要有纯正的信仰，工作的恩赐，正确的解经法，对圣经真理有全面的掌握之外，还要懂得与别人同工。如果不善分工合作，偏激待人，互相攻讦，不善栽培后起之秀，就不但会限制圣工的发展，拦阻福音遍传地极的使命，甚至中了魔鬼分裂教会的诡计。今靠主的恩典和圣灵在圣经中的教导，提出六点，供各位参考：

一. “同工”一词的用法

1. 动词。就是“一起工作”。新约中用了五次：

a. 主和他们同工(可16:20)。指主与门徒一起工作。

b. 万事都互相效力(罗8:28)。希腊文是“万事一起工作得益处”，“All things work together for good”。

c. 一切同工同劳的人(林前16:16)。指一起工作的信徒。

d. 与神同工的(林后6:1)。指作神所作的工作的信徒。

e. 信心与他的行为并行(雅2:22)。“并行”希腊文是：信心与行为一齐工作。英文译作Thou seest that faith was working with his works。

2. 名词。“一同工作的人”(Fellow workers)。

a. 与保罗同工者(罗16:3; 西4:11)。

b. 与神同工者(林前3:9)。

3. 按照上述“同工”一词的用法，可知同工是：

a. 作同一工作的。

b. 在工作上互相效力，彼此协助。

c. 是与工作并行的。

d. 为同一工作共同劳苦的。

二. “同工”一词在圣经中的意义

1. 与神同工(可16:20; 林前3:9; 林后6:1)。

a. 表明我们与神作一样的工作。神所作的工作，是我们应当作的(约5:17,19)。

b. 说明工作的标准。作神所作的，才是与神同工。

c. 说明工作的性质和范围。凡是神所作的工，才是我工作的性质和范围。

d. 说明工作的路线。神工作的路线就是将救恩传给万邦，这是我们教会同工的路线。

2. 在基督里同工的(罗16:3,9)：

a. 都在基督里作基督的工作，才称为同工。

b. 在基督里的工作都是要彼此帮助的。各人尽力运用所得的恩赐彼此帮助，去完成基督救赎大工，这批作工的信徒称为同工。

c. 信徒在教会里工作的地位是平等的，因为都是在基督里工作，都是彼此帮助者。

d. 信徒在教会里工作的目标都是一样的，都是为基督而作的，不是为人而作的，都是要完成神在基督里所定的工作(弗2:10)。

3. 是一同劳苦的(林前16:16)。“同劳”是指一同竭力，勤劳的为主作工。

a. 有同样的负担，异象。有同样的努力，肯付同样的代价去完成基督所托付的工作。

b. 有同样的心志，虽然疲乏，还是尽力去完成这工作(参路5:5; 约4:38; 罗

16:6)。

教会同工是与神同工的，是与基督同工的，是一同劳苦的。有这三个条件才配得称为教会的同工；否则，虽然同在教会工作，但不能称为同工。

三. 同工是神亲自配搭的(林前12:24)

1.同工不应该由我们自己去拣选，而应该由神去配搭。因为我们不能像主一样知道人心里所存的(约2:23-25)。神是主，祂知道如何配搭(林前12:24)。神是全知的，祂知道人的心，人的性格，人的恩赐。祂看哪些人配搭在一起最好，就将之放在一起工作。所以：

a.要完全按神的心意去安排调配同工，如果按自己的喜好去挑选，而不按神的心意去配合，必定遭受同工之苦。

b.既然是神安排配合的，我们就不可随意离开。如果不满意神所配搭的，就是不满意神的主权，这是反叛神的罪。

在神的配搭下只有顺服与合作，不求自己的喜欢，也不求人的喜欢。这样就可以完成神所托付的圣工。

2.神必定会预备同工(创22:14)。名称为“以勒”的神，也必为我们预备最合适的同工。例如：

a.神为亚当预备夏娃为同工(创2:15,18)。

b.神为摩西预备亚伦，户珥，约书亚为同工；造会幕时也预备技艺工人(出31:1-2)。

c.神为十二使徒预备同工(太10:1-4)。

d.神为保罗预备同工。先有巴拿巴(徒13:2)，继有西拉(徒15:40)，后有年轻的同工提摩太和提多等(罗16:21；林后12:18)。

四. 教会同工的认同与试验(约壹4:1；启2:2)

1.试验同工的原因：

a.因为有假先知，假基督，假师傅(约壹4:1；启2:2；太24:24；路21:8)出现在教会中。

b.因为有邪灵利用人来迷惑信徒(约壹4:1)。

c.因为有贪图教会名誉，权柄和利益的人，如亚拿尼亚，撒非喇(徒5:1-11)。

d.因为我们对人的存心动机不知道。

2.试验同工的项目（要试验什么？）

a.属灵生命方面：有圣灵重生的信徒，必定有主的爱和主的圣洁，同时注重日常灵修生活。

b.信仰的内容是否符合圣经全部的真理，信仰与日常生活和工作是否一致。

c.品格节操方面：对钱财的清廉，对爱情的专一，对权势的淡泊，对信诺的坚守等。

d.恩赐方面：一个神所配合的同工，是圣灵所膏立的，他一定会从圣灵领受一种或多种恩赐。他是否有一两种独特的恩赐，并尽力去使用？他有没有去追求那能造就信徒的恩赐(林前14:14,26)？他有没有去追求最大的恩赐—爱心(林前12:31；13:13)？

3.试验同工的细则：

a.不可单看学历或介绍信，不能单听一两次的讲道，或短期的实习工作，因为事久才见人心。

b.要一年半载相处的观察：公开的生活与私下的生活标准一致吗？

c.以往五至十年的工作表现如何？工作的实际表现是最可靠的荐信(林后3:1-11)。

五. 同工相处的问题(徒15:36-41; 林后12:18)

1.同工相处的困难：同工之间背景不同，个性不同，教育程度不同，对事情观点不同等等，都会造成许多困难。那么要如何同工呢？

2.同工如何相处—生命方面的提示：

a.每个同工必须有圣灵重生，以基督的心为心(腓2:5)。这样可以靠圣灵时的帮助去克服：结党，贪图虚荣，轻看别人，自私不顾别人，强夺名誉地位权柄等低劣行为的出现(腓2:3-6)。

b.必须同领受(饮于)一位圣灵(林前12:4-13; 林后12:18)。每个同工都领受一位圣灵，那么就可以同在一位圣灵里祷告(犹1:20)。分工合作，殊途同归(林前12:7-11)。无阻挡的相交，共享恩典，彼此分享真理亮光(腓2:1)。靠圣灵传递福音信息(帖前1:5)，并从圣灵不断领受真道。效法基督的模样(帖前1:6)。在圣灵里事奉神(来9:14)。在圣灵里作见证(徒1:8; 路24:49)。

c.同工必须同有一个心志(腓1:27)。同有将福音传遍地极给万民的心志(太28:18-20)，同有效法基督为福音受苦的心志(腓1:29; 彼前4:1)，同有追求生命与生活圣洁的心志(弗4:23; 帖前4:3-4)。

3.同工如何相处—态度方面的提示：

a.不可“强人似我”(罗12:3)。不可要求同工达到我们理想中的人物，这是作不到的。

b.要尊重同工(帖前5:13; 腓2:29-30)。尊重同工，就是尊重主耶稣(约12:26; 路12:45-48)。尊重主耶稣，也是尊重天父。

c.互相扶助同工的软弱(徒20:35; 帖前5:14)。无论如何刚强的人，总会有软弱的时刻。所以要彼此扶助正在软弱中的同工，不可落井下石。

d.学习慷慨彼此褒扬。彼得虽然在加拉太受保罗的责备(加2:7-8)，但彼得在年老时忘记过去的羞辱，却用书信褒扬保罗(彼后3:15)。这应该是效法主耶稣褒扬施洗约翰的模样(太11:3-13; 约3:27-30)。不过在褒扬时的言词要正确恰当，不要言过其实。

e.彼此切实相爱(约13:34-35)，常感到对待同工有亏欠(罗13:8)。这就可以和睦相处，令天父喜悦(诗133:1-3)。

4.长幼相处的问题。教会同工一定有年长与年幼的情况出现，常发生代沟及处事的方式不同，异象目标不同，计画的周详与粗疏的问题。所以：

a.长辈当效法主耶稣带领门徒的榜样：用整夜祷告寻求天父旨意而拣选十二位门徒(路6:12)，将属灵恩赐，权柄赐给他们。用三年多时间带领青年门徒实习工作(太4:17—26:25; 可1:16—14:27; 路4:38—22:62; 约1:35—18:32; 徒1:1-11等)。使徒保罗带领提摩太学习事奉(徒16:1-4; 提摩太前后书)。这些记载都是长辈与晚辈同工的榜样。

b.晚辈应当谦卑存学习受教的态度，视长辈为父母兄长，并细心观察长辈处事为人的原则，作为以后行事的参考。

六. 同工的脚步问题(林后12:18)

“脚步”是指同工完成工作后，离开工场留给信徒的榜样和见证，如：


1.基督受苦的模样脚步(彼前2:21)。

2.亚伯拉罕信而称义的脚步(罗4:3,9-16)。

3.谦卑服事后辈的脚步(约13:3-17)，甘心过简朴生活的脚步(太8:20)。

4.要按神所定的年龄和体力精神的情况而进退。不可以“至死忠心”为名而霸占地位。如以利己年迈眼睛昏花，耶和华的言语稀少，不常有默示，还要死抓住祭司的职位(撒上3:1-2)。

结论：

教会同工问题是非常复杂，千变万化的问题。讲来容易实行难，短期容易长期难。同工间的相处不好，分争，甚至教会分裂，在社会失去见证，是传福音救灵魂的绊脚石，是教会衰败的一个主要原因。笔者衷心恳切祷告，希望这篇短文对在教会中事奉的同工，有些“烛光”的帮助。 

作者：黄彼得牧师 Rev. Peter Wongso



金灯台出版社 GoldenLampstand.org

©1986-2014 Golden Lampstand Publishing Society (HK) Ltd

1962-024